



پنج مرحله برای نو آوری تاکتیکی درس نخست

واژه‌های کلیدی برای درک مفاهیم مندرج در روششناسی نوین تاکتیکها

استراتژی – طرح کلی از گام‌ها و رویکردهای کلیدی در به انجام رساندن هدف. آنچه انجام آن مهم است. استراتژی، راهبرد شما است در پیشبرد برنامه و طرح عام عملیاتی، کاوش و جستجو و به اجرا گذاردن تاکتیکهای مناسب، نظارت بر پیشرفت کار و سنجش و اندازه‌گیری میزان موفقیت و کارایی.

تاکتیک – یک عملکرد مشخص برای به انجام رساندن استراتژی. تاکتیک‌ها اهرم یا مکانیزم‌هایی هستند برای اعمال یک استراتژی. وسیله‌ای هستند که از طریق آن میتوان تغییر ایجاد کرد در حالی که استراتژی آن چه که انجام دادنش مهم است را، تعریف می‌کند. تاکتیک درباره "چگونگی" است و استراتژی درباره "چیستی". عملکردی مشخص و یا ساماندهی ترکیبی از عملکردهایی معین برای اثرگذاری بر شرایطی مشخص.

موفقیت و کارایی هر تاکتیکی اغلب به چگونگی به کارگیری آن در ترکیب با دیگر تاکتیکها بستگی دارد. باید همواره به خاطر داشت که تاکتیک، ابزاری است عملی که برای کمک به پیشبرد استراتژی در راه رسیدن به هدف نهایی در چارچوب بینش غایی، مورد استفاده قرار میگیرد.

دفاع – معرف گروهی از اعمال و موضوعاتی است جهت تغییر "آن چه که هست" به "آن چه که باید باشد" با در نظر گرفتن این نکته که "آن چه که باید باشد" یک جامعه آراسته تر و عادلانه تری میباشد. این اعمال که با توجه به شرایط سیاسی، اقتصادی، اجتماعی متفاوت میباشد، نقاط مشترک متعددی دارند:

شرکت در دستور کار برنامه

مخاطب قرار دادن سیستم‌های سیاسی زمانی که این سیستم‌ها به نیازهای مردم پاسخ نمیدهند

جامع و کامل بودن

پاسخ به سوال چگونه سیاست ایجاد و اداره میشود

طرح کردن راه حل‌های سیاست

ایجاد فضای باز برای بحث‌های عمومی

مسئله – شرایط یا موقعیت و یا موضوع یا معضلی که رسیدن به هدف و منظور را با مشکل مواجه میکند.

بینش – منبع الهامی است که بر دنیا، چنان که در آینده میتواند باشد، متمرکز است. بینش به هدف تبدیل میشود، هر آنگاه که یک برنامه عملیاتی مشخص برای جامعه عمل پوشاندن به آن، صورت عینی پیدا میکند. بینش، شاخصهای تصمیمگیری را به دست میدهد.

پنج مرحله برای نو آوری تاکتیکی - درس نخست

<http://www.tavaana.org> • <http://www.newtactics.org>

1

اختصاص - "مرکز قربانیان شکنجه- پروژه تاکتیک‌های جدید در حقوق بشر" به عنوان منبع اصلی اطلاعاتی این سند می‌باشد.

غیر تجاری - این اطلاعات برای هیچ گونه منفعتی استفاده نمی‌شود.

سهم یکسان - اگر می‌خواهید هر گونه تغییری در کار وارد کنید، شما می‌توانید حاصل کار را تنها تحت همان مجوز یا مجوز مشابه منتشر کنید و برای ایجاد بدنه اصلی دانش و اطلاعات این تغییرات را با CVT-New Tactics به اشتراک گذارید.



هدف – منظور و مقصودی که در جهت رسیدن به آن کوشش به عمل می آید.

میدان عملیاتی – معمولاً برای ارجاع به جغرافیای فیزیکی یا physical geography و یا "موقعیت زمین" یا lie of the land به کار گرفته میشود. با این حال، در چارچوب روششناسی نوین تاکتیکها، منظور از "موقعیت زمین"، سامانهها، ساختارها، نهادها، سازمانها و مجموعه روابط سیاسی، اجتماعی و فرهنگی است که توسط انسانها به وجود آمده و نگهداری میشوند.

همپیمانان – ائتشار، گروهها و نهادهایی را گویند که برای جامه عمل پوشاندن به اهدافی مشترک و یا دسترسی به منافع متقابل، به یکدیگر متصل شدهاند. بسته به میزان منافع و اهداف مشترک، این اتصال و چسبندگی میتواند کوتاه یا بلند مدت باشد.

متحدهان فعال – افراد و یا سازمان هایی که فعالانه و آشکارا از کار شما پشتیبانی می کنند و در آن درگیرند.
متحدهان غیرفعال – افراد و یا سازمان هایی که از هدف های شما حمایت می کنند ولیکن هنوز در پیشبردن کار شما درگیر نشده اند.

مخالف – فرد، گروه و یا نهادی را گویند که با اهداف و منافع فرد، گروه و یا نهاد دیگری در تعارض است.

مشروعیت دهندگان یا Constituents – مردمی را گویند که سازمانی برای کسب حمایت و مشروعیت خود، به آن نیاز دارد.

مخاطب یا Target – شخص، محل یا چیزی که منظور تاکتیک اثر گذاشتن بر آن است. فرد، گروه، نهاد و یا قشر اجتماعی مورد نظر را گویند که عملکرد تاکتیکی به سوی آن هدفگیری شده است. آنچه در این زمینه حائز اهمیت است این است که مناسبت و اقتضای عملکرد تاکتیکی مورد نظر در رابطه با مخاطب معین و کارکرد و پیامدهای آن بر مخاطب، مبیایست پیش از اتخاذ تصمیم نهایی در به اجرا درآوردن آن تاکتیک، مورد بررسی و کاوش دقیق قرار گیرد.

برنامه عملیاتی – مجموعه سامانیافته تدابیری هدفمند را گویند که برای رسیدن به منظوری مشخص، اتخاذ و تدوین شده است.

اقتباس شده از:

مرکز قربانیان شکنجه – طرح تاکتیکهای نوین در حقوق بشر

پنج مرحله در نوآوری تاکتیکی – راهنمای روششناسی

<http://www.newtactics.org> and <http://www.cvt.org>

پنج مرحله برای نوآوری تاکتیکی - درس نخست

<http://www.tavaana.org> • <http://www.newtactics.org>

2

اختصاص - "مرکز قربانیان شکنجه- پروژه تاکتیکهای جدید در حقوق بشر" به عنوان منبع اصلی اطلاعاتی این سند می باشد.

غیر تجاری - این اطلاعات برای هیچ گونه منفعتی استفاده نمی شود.

سهم یکسان - اگر می خواهید هر گونه تغییری در کار وارد کنید، شما می توانید حاصل کار را تنها تحت همان مجوز یا مجوز مشابه منتشر کنید و برای ایجاد بدنه اصلی دانش و اطلاعات این تغییرات را با CVT-New Tactics به اشتراک گذارید.